รายงานการประชุมเพื่อนำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙
ต่อตัวแทนคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนาเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันคณะอุตสาหกรรมเกษตร
วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
โดยการประชุมออนไลน์ Cloud Zoom Meeting
****

รายนามผู้เข้าประชุม

๑.	นายชยานนท์	กฤตยาเชวง	ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์ไพบูลย์	ธรรมรัตน์วาสิก	กรรมการ
๓.	นายสาธิต	พุทธชัยยงค์	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์สุวัจน์	ธัญรส	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา	พงษ์พิริยะเดชะ	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร	นามเสน	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์	สงรักษ์	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	ชัยเพชร	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๙.	นายสมยศ	ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	วณิชพันธุ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติภูมิ	ศุภลักษณ์ปัญญา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้อมจิตต์	แก้วไทย อันเดร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๓.	นางสาวสุวิจักขณ์	ห่านศรีวิจิตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งทิพย์	จูฑะมงคล	อาจารย์ประจำ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผกามาส	ปุรินทราภิบาล	อาจารย์ประจำ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายใจ	แก้วอ่อน	อาจารย์ประจำ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรูญ	บุญนำ	อาจารย์ประจำ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาษิต	ชูกลิ่น	อาจารย์ประจำ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรีพร	เชื้อเจ็ดตน	อาจารย์ประจำ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ชัย	ชูพูล	อาจารย์ประจำ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร.ต.ปรีชา	มุณีศรี	อาจารย์ประจำ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินาถ	ศรีอ่อนนวล	อาจารย์ประจำ
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงเดือน	สงฤทธิ์	อาจารย์ประจำ
๒๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูลทรัพย์	อินทรสังข์	อาจารย์ประจำ
๒๕.	นายศรีอุบล	ทองประดิษฐ์	อาจารย์ประจำ
๒๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธณิกานต์	ธรสินธุ์	อาจารย์ประจำ
๒๗.	นางสุธาสินี	ทองนอก	อาจารย์ประจำ
๒๘.	นายธีระวัฒน์	สุขใส	นักวิทยาศาสตร์
๒๙.	นางสาวเดือนพัตรา	จันทร์สุด	นักวิชาการศึกษา
๓๐.	นายอรรถพล	พรหมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓๑.	นางสาวฐิตารีย์	สมรูป	นักวิชาการศึกษา
๓๒.	นางสาวอุมาพร	สุขฉนวน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๓.	นายอรรถพล	พรหมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๔.	นางดวงชีวัน	มนตราลักษณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

<u>รายนามผู้ไม่เข้าประชุม</u>

๑.	ผศ.เสาวณีย์	ชัยเพชร	อาจารย์ประจำ	ติดภารกิจ
๒.	นางสุกัลญา	หะริตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ติดภารกิจ
๓.	นายธีระพงค์	หมวดศรี	นักวิทยาศาสตร์	ติดภารกิจ
๔.	นายอดิเรก	ชัยฤกษ์	ช่างเทคนิค	ติดภารกิจ
๕.	นางสาววรณัน	เกิดสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ลาป่วย

<u>รายนามผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์</u>

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

ประธาน ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธัญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กล่าวเปิดประชุมพร้อมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่องการนำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ เพื่อให้คณะฯ มีทิศทางการทำงานและเป้าหมายที่มีความชัดเจน สามารถขับเคลื่อนการทำงานเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่ประสบอยู่ ณ ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดนำเสนอข้อมูลต่อตัวแทนคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา วณิชพันธุ์ นำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดการนำเสนอข้อมูลโดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

<u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u>

๑. การนำเสนอข้อมูลควรใช้ภาษาไทย เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลได้มากขึ้น
๒. สภามหาวิทยาลัยฯ ต้องการแผนพัฒนาองค์กรที่เป็นลักษณะเชิงรุกเพื่อดึงศักยภาพของบุคลากรภายในคณะฯ
๓. เรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง คณะฯ ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างไร และมีแนวทางในการแก้ปัญหาด้วยวิธีการใดบ้าง ทำไมคณะฯ ที่มีการเรียนการสอนในลักษณะเดียวกัน ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ถึงสามารถจัดการเรียนการสอนได้ การนำเสนอครั้งต่อไปคณะฯ ควรมีการนำเสนอในประเด็นดังกล่าว
๔. การทำแผนพัฒนาองค์กรต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประเด็นไหนที่มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนในภาพรวม คณะฯ ไม่จำเป็นต้องดำเนินการเอง ให้ดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ให้คณะฯ ทบทวนข้อมูลแผนงานและโครงการอีกครั้ง
๕. คณะกรรมการติดตามงานต้องการให้คณะฯ ดำเนินการจัดทำแผนระยะสั้น ๒ ปี ให้มีความชัดเจนในกระบวนการทำงานในลักษณะการทำงานเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ
๖. แผนที่ทางคณะฯ นำเสนอยังไม่ท้าทายให้คณะฯ ดำเนินการทบทวนแผนอีกครั้ง
๗. การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ ควรมีการประเมินศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร จัดกลุ่มความเชี่ยวชาญหรือศักยภาพที่บุคลากรในองค์กรมี เพื่อให้งานด้านบริการวิชาการสอดคล้องกับความสามารถของบุคลากรในองค์กร
๘. ให้คณะฯ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่อยู่ในบริเวณที่ตั้งของหน่วยงาน ทั้งประชากร ทรัพยากร กลุ่มเป้าหมายของผู้ที่ต้องการศึกษาต่อด้านอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการดำเนินงานด้านการเพิ่มจำนวนนักศึกษา เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ คณะฯ จะสามารถหานักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้มากน้อยเพียงใด
๙. การหารายได้เพิ่มของหน่วยงาน สภาพปัจจุบัน หน่วยงานสามารถหารายได้ได้จากช่องทางใดบ้าง เช่น ค่าลงทะเบียนเรียนจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อ งานวิจัย การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ให้หน่วยงานวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการหารายได้ในแต่ละช่องทาง โดยคิดออกมาเป็นร้อยละ ในระยะเวลากระชั้นชิดควรดำเนินการในประเด็นไหนก่อน เพื่อให้มีรายได้เข้ามาในหน่วยงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
๑๐. จากจำนวนนักศึกษาที่เข้ามาศึกษาต่อในคณะฯ พบว่า นักศึกษาเทียบโอนมีจำนวนมากที่สุดที่เลือกเรียนในคณะฯ แต่ยังไม่ถือได้ว่ามีจำนวนมาก คณะฯ สามารถจัดลำดับกลุ่มเป้าหมายเน้นในส่วนของการเพิ่มจำนวนนักศึกษาเทียบโอน เนื่องจากมีคู่แข่งทางการศึกษาน้อยกว่าหลักสูตร ๔ ปี
๑๑. ให้คณะฯ ดำเนินการวิเคราะห์ความคุ้มทุนในการใช้งบประมาณเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ด้วยงบประมาณแผ่นดินมีแนวโน้มลงลงอย่างต่อเนื่อง คณะฯ จำเป็นต้องหางบประมาณด้านอื่น ๆ มาช่วยสนับสนุนการทำงาน เช่น งบประมาณจากจังหวัด งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

๑๒. หลักสูตร Non-degree คณะฯ ควรดำเนินการอย่างเร่งด่วน เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการหารายได้อีกช่องทางหนึ่ง

๑๓. คณะฯ ควรหาช่องทางพิเศษสำหรับการเพิ่มจำนวนนักศึกษา เช่น การรับบุตรคนที่มีธุรกิจเกี่ยวกับอาหารมาเรียนโดยละเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา เป็นต้น

๑๔. งานวิจัยต้องสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เพื่อการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน ไม่ใช่มาจากความต้องการของนักวิจัย และควรดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานเอกชน เพื่อให้งานวิจัยเกิดขึ้นจริงในอนาคต อีกทั้งยังมีโอกาสได้รับงบประมารสนับสนุนงายวิจัยจากหน่วยงานภายนอกอีกทางหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ และดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ทบทวนงบประมาณ แผนงาน โครงการในแผนพัฒนาองค์กรอีกครั้งตามข้อเสนอแนะ

๒. วิเคราะห์ความสำคัญของการดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กร ในระยะเวลา ๒ ปี ให้มีความชัดเจนมากขึ้น เป็นการทำงานแบบก้าวกระโดด

๓. คณะฯ จะดำเนินการจัดทำแผนระยะสั้น ๒ ปี โดยกำหนดนำเสนอข้อมูลอีกครั้ง ในอีก ๒ เดือนข้างหน้า

๔. ในการรายงานความก้าวหน้าครั้งต่อไป ให้คณบดีนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตลอดระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางดวงชีวัน มนตราลักษณ์)
ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม

(นายสมยศ ศรีเพิ่ม)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร)
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม